

III.GIMNAZIJA, SPLIT

Matice hrvatske 11

KLASA:112-01/20-02/02

URBROJ: 2181-169-20-01

Split, 12. studenoga 2020.

POZIV NA TESTIRANJE ZA RADNO MJESTO SPREMAČICE

Temeljem natječaja koji je objavljen dana 30. 10. 2020. godine na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i mrežnoj stranici i oglasnoj ploči III. gimnazije, Split.

Razgovori s kandidatima za radno mjesto spremačice na **određeno puno radno vrijeme – 2 izvršitelja/ice**, koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja i podnijeli su potpunu/urednu i pravodobnu prijavu na natječaj održat će se dana 19. studenoga 2020. godine s početkom u 11.00 sati, u uredu ravnateljice a prema rasporedu o kojem će kandidati biti obaviješteni telefonskim putem.

PRAVILA I NAČIN TESTIRANJA:

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u III gimnaziji, Split, obaviti će se provjera znanja i sposobnosti kandidata za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja. Provjera se sastoji od razgovora (intervjua) kandidata s Povjerenstvom za vrednovanje kandidata (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo).

Povjerenstvo će provesti selekcijski postupak kroz razgovor s kandidatima.

Kandidati su obvezni pristupiti usmenom testiranju.

Ako kandidat ne pristupi, smatra se da je povukao prijavu na natječaj. Kandidati su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se prije testiranja utvrđuje identitet kandidata. Intervjuu ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu potpisane, pravodobne i potpune. Nakon utvrđivanja identiteta kandidata, Povjerenstvo će pristupiti procjeni.

Za vrijeme intervjuu nije dopušteno:

- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva.

Na temelju utvrđene rang liste kandidata ravnateljica odlučuje o kandidatu za kojeg će tražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa .

- Ako jedan od kandidata ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu i najbolje je rangirani kandidat odnosno ima isti najveći broj bodova kao i drugi kandidat odnosno kandidati, ravnateljica je obvezna za toga kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

- Ako dva najbolje rangirana kandidata ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu ravnateljica odlučuje za kojega će kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.
- Škola o rezultatima natječaja obavještava kandidate objavom na mrežnoj stranici škole.
- Poziv za usmeno testiranje objavljen je dana 12. 11. 2020. na mrežnoj stranici III. gimnazije.

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA